

FICHA DE EVALUACIÓN DE INFORME DE DIAGNÓSTICO DE RSE – INNOVARSE

1. DATOS DE LA EMPRESA

Razón social	Instituto Técnico Comercial Cuatrovientos S.Coop				
Sector	Enseñanza reglada y no reglada				
Persona de contacto	Yolanda Echeverría	Tel.	(34) 948124129		
Nº Expediente		Ayudas	SÍ	NO	X

2. DATOS DE LA ENTIDAD CONSULTORA

Nombre de la entidad consultora	EXCELENCIA Y GESTIÓN
Persona acreditada	MARÍA JOSÉ VEINTEMILLA

3. DATOS GENERALES

	SÍ
Datos generales de la empresa	X
Misión y visión	X
Grupo de interés: Impactos/ influencias	X
Otras observaciones	
Información muy detallada de todos los grupos de interés con sus impactos e influencias.	

4. VALORACIÓN DEL TRIPLE RESULTADO

A. Dimensión económica	Apropiado	Inapropiado
Profundidad del análisis	X	
Tablas de síntesis de los decálogos	X	
Diagrama de barras de los decálogos	X	
Conclusiones de las dimensiones	X	
Dificultades, Apoyos y Necesidades	X	
¿Se han cumplimentado todos los indicadores obligatorios?	X	
¿Se ha incorporado indicadores adicionales? (De las tablas facilitadas) (Si procede)	X	
¿Se han añadido otros indicadores propuestos por la empresa o la entidad consultora? (Si procede)		
¿Hay enunciados con un desarrollo insuficiente, en los que faltan datos o resultan pocos claros y concisos?		
Otras observaciones sobre la dimensión económica		

B. Dimensión ambiental	Apropiado	Inapropiado
Profundidad del análisis	X	
Tablas de síntesis de los decálogos	X	
Diagrama de barras de los decálogos	X	
Conclusiones de las dimensiones	X	
Dificultades, Apoyos y Necesidades	X	
¿Se han cumplimentado todos los indicadores obligatorios?		X
¿Se ha incorporado indicadores adicionales? (De las tablas facilitadas) (Si procede)		

¿Se han añadido otros indicadores propuestos por la empresa o la entidad consultora? (Si procede)		
¿Hay enunciados con un desarrollo insuficiente, en los que faltan datos o resultan pocos claros y concisos?		
<p>No se ha cumplimentado el indicador: “Volumen de Residuos Producidos”.</p> <p>El indicador de “Consumo de gas” que se ha incorporado, debe incluirse en el primero: “Consumo total de energía, por fuente”.</p>		
Otras observaciones sobre la dimensión ambiental		

C1. Dimensión social Interna y Externa	Apropiado	Inapropiado
Profundidad del análisis	X	
Tablas de síntesis de los decálogos	X	
Diagrama de barras de los decálogos	X	
Conclusiones de las dimensiones	X	
Dificultades, Apoyos y Necesidades	X	
¿Se han cumplimentado todos los indicadores obligatorios?	X	
¿Se ha incorporado indicadores adicionales? (De las tablas facilitadas) (Si procede)	X	
¿Se han añadido otros indicadores propuestos por la empresa o la entidad consultora? (Si procede)	X	
¿Hay enunciados con un desarrollo insuficiente, en los que faltan datos o resultan pocos claros y concisos?		
<p>SI-06: no se comenta si la organización dispone de personal suficientemente capacitado encargado de la coordinación con el Servicio de Prevención. Tampoco si tiene un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo normalizado y certificado. Por todo ello, la puntuación se considera un poco alta.</p> <p>SI-09: no se aporta información sobre si se realizan subcontrataciones a Centros Especiales de Empleo y Centros de Inserción Laboral.</p>		
Otras observaciones sobre la dimensión social		
La dimensión social aporta una gran información que demuestra el compromiso de la organización por los temas sociales.		
¿Cuáles son las evidencias del compromiso de la empresa con la igualdad de género y la conciliación?	<p>En marzo 2018, se documenta la Política de Igualdad que recoge el Compromiso de los Líderes con la Igualdad y las funciones de la Coordinación y Equipo de Igualdad que está compuesto por Equipo Directivo, Presidencia, representante Equipo de mejora Continua representante personal, Orientación y Coordinadora de Igualdad (agente de igualdad reconocida por el Instituto Navarro de la Mujer).</p> <p>Las acciones educativas dirigidas al alumnado inculcan valores derivados de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y están recogidas en el Plan de acción Tutorial.</p> <p>Cuatrovientos cuenta con Sello Reconcilia del Gobierno de Navarra y el Distintivo Igualdad en la Empresa del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, perteneciendo desde 2013 a la Red de empresas DIE Distintivo Igualdad en la Empresa. En la Encuesta de personal 2018 se ha incluido el ítem “Grado de satisfacción con la igualdad de oportunidades en Cuatrovientos” Anualmente confeccionan el Plan de Igualdad y Conciliación</p>	

5. LISTADO DE VERIFICACIÓN DE ELEMENTOS OBLIGATORIOS DEL INFORME

	SÍ
Tabla valoración global	X
Representación gráfica global	X
Comentarios generales equilibrio dimensiones	X
Coherencia y relevancia de las buenas prácticas	X
Coherencia y relevancia de las áreas de mejora	X
Otros comentarios de interés	X

Identificación personas que revisan informe	X
¿Hay aspectos con un desarrollo insuficiente, en los que faltan datos o resultan pocos claros y concisos?	

6. VALORACIÓN GENERAL DEL INFORME

	Alta	Media	Baja
Claridad en la exposición y argumentación	X		
Objetividad y rigor en la utilización de evidencias	X		
Coherencia entre la descripción y la valoración de percepción cualitativa	X		
Observaciones generales sobre la redacción del informe	Enhorabuena por la profundidad de análisis y la cantidad de datos aportados. El informe está muy bien trabajado.		

7. RECOMENDACIONES

Recomendaciones para la entidad consultora en la elaboración de informes de diagnóstico	Seguir en esta línea con todas las organizaciones con las que se trabaje.
Recomendaciones para la aplicación de las siguientes fases de InnovaRSE en esta empresa	Seguir con esta profundidad de análisis.

8. CALIFICACIÓN DEL INFORME

APTO	X	NO APTO	
		Aspectos a corregir	Completar lo destacado en rojo.
Se ha completado el indicador que faltaba y por tanto el informe se ajusta a la Metodología InnovaRSE.			
FECHA	01-10-2019	Persona que revisa el informe	Marijose